

# KEBIJAKAN TENTANG BERBICARA SECARA TERBUKA

BLUESCOPE BERKOMITMEN UNTUK Mendukung Budaya Berbicara Secara Terbuka jika ada sesuatu yang tidak benar dan untuk melindungi mereka yang melakukan itu

**SPEAK UP!!!**

## KOMITMEN KAMI KEPADA ANDA

Di BlueScope kami berkomitmen untuk bertindak secara adil, secara etis dan berintegritas di dalam segala hal yang kami lakukan. Dalam upaya untuk mencapai standar perilaku tertinggi, kami menganjurkan agar pekerja kami dan siapa pun yang berinteraksi dengan kami untuk berbicara secara terbuka ketika mereka merasa ada tindakan atau keputusan yang tidak benar, tidak mencerminkan **Our Bond (Janji Kita)** atau tidak sejalan dengan **Panduan Perilaku Bisnis** atau hukum.

Kami berkomitmen untuk memperlakukan siapa pun yang mengungkapkan hal-hal yang benar-benar memerlukan perhatian itu dengan rasa hormat dan akan memastikan agar mereka dibantu dan dilindungi.

- membahayakan kesehatan atau keselamatan siapa pun;
- dapat menyebabkan kerugian keuangan bagi BlueScope atau dampak buruk terhadap reputasinya atau hal-hal lain yang merugikan kepentingan BlueScope; atau
- meliputi jenis tindakan buruk lain atau keadaan yang tidak sepantasnya.

Untuk dapat mengungkapkannya, Anda tidak perlu menjadi orang yang terkena dampak langsung dari sebuah masalah. Jika kekhawatiran dikemukakan, hal tersebut akan membantu kami menentukan dan menangani masalah tersebut dan memperbaiki cara kerja kami.

Pada saat Anda melaporkan kekhawatiran Anda, kami sarankan agar Anda jujur dan terbuka dan memberi sebanyak mungkin informasi tentang masalah tersebut.

## PENERAPAN

Ini merupakan kebijakan di seluruh grup. Hal ini berlaku untuk semua kegiatan usaha yang dijalankan oleh BlueScope Steel Limited, anak-anak perusahaannya dan entitas-entitas terkait.

Kebijakan ini berlaku pada:

- petugas, pekerja dan kontraktor baik yang sekarang maupun yang di masa lalu;
- pemasok barang dan jasa (berbayar dan tidak berbayar), dan pekerja mereka, baik yang sekarang maupun di masa lampau; dan
- kerabat atau orang yang menjadi tanggungan siapa pun yang termasuk kelompok-kelompok di atas.

## APA YANG HARUS DILAPORKAN

Anda harus mengajukan laporan jika Anda memiliki alasan yang kuat untuk mencurigai bahwa BlueScope atau pekerjanya telah terlibat, atau sedang terlibat, dalam perilaku yang:

- bersifat tidak jujur, curang atau korup (termasuk penyuapan atau kegiatan lain yang melanggar Kebijakan Anti Penyuapan & Korupsi BlueScope);
- bersifat ilegal (termasuk tindakan atau perilaku yang mungkin melanggar undang-undang tentang kompetisi, anti penyuapan, diskriminasi atau undang-undang lainnya);
- tidak etis atau melanggar Our Bond (Janji Kita), Panduan Perilaku Bisnis BlueScope atau kebijakan atau prosedur BlueScope yang lainnya;

## CARA MELAPOR

Para pekerja dianjurkan untuk berbicara secara terbuka dengan manajer Anda, anggota tim sumber daya manusia BlueScope (People Team) atau anggota tim hukum BlueScope.

Kami mengerti bahwa kadang-kadang Anda tidak merasa nyaman berbicara kepada Manajer Anda atau melaporkan sebuah perkara melalui jalur bisnis normal. Jika demikian maka Anda dapat membuat laporan dengan cara:

- menghubungi **perwakilan bidang Etika dan Kepatuhan (Ethics and Compliance) setempat**; mengirim email ke tim Etika & Kepatuhan (Ethics & Compliance) ([ethics@bluescope.com](mailto:ethics@bluescope.com)); atau
- menghubungi **Jalur Khusus Pelaporan Tindakan Bisnis Bluescope (Business Conduct Reporting Hotline)**.

**Jalur Khusus Pelaporan Tindakan Bisnis Bluescope** merupakan layanan yang dikelola oleh pihak luar perusahaan yang selalu ada 24 jam sehari, 7 hari seminggu. Laporan yang dimasukkan lewat Jalur Khusus ini dapat dilakukan secara anonim (tanpa identitas).

Jika Anda mengalami kesulitan pribadi yang berkaitan dengan pekerjaan (misalnya, konflik antara Anda dan pekerja lain, keputusan tentang transfer dan promosi Anda, atau syarat dan ketentuan pekerjaan Anda), hal ini harus dibicarakan dengan Manajer Anda atau anggota bagian sumber daya manusia BlueScope (People Team), atau siapa pun berdasarkan kebijakan mengenai **Sumber Daya Manusia yang berlaku (People policy)**.

Tidak ada satu hal pun di dalam kebijakan ini yang menghalangi Anda melaporkan sebuah masalah atau kekhawatiran kepada otoritas pemerintah terkait atau mencari nasihat hukum terkait hak-hak Anda.

# KEBIJAKAN TENTANG BERBICARA SECARA TERBUKA

## CARA KAMI MELINDUNGI ANDA

BlueScope berkomitmen untuk melindungi semua orang yang berbicara secara terbuka berdasarkan kebijakan ini.

Di beberapa negara tempat kami beroperasi, termasuk Australia, mungkin ada beberapa cara perlindungan khusus yang tersedia bagi pihak-pihak yang melaporkan dugaan tindakan pelanggaran. Keterangan lebih lanjut dapat ditemukan di situs bisnis Anda yang berlaku, melalui intranet.

## MELINDUNGI KERAHASIAAN ANDA

Kami tahu bahwa dibutuhkan keberanian dan integritas untuk berbicara secara terbuka dan kami berkomitmen untuk memperlakukan laporan-laporan yang dibuat berdasarkan kebijakan ini secara rahasia.

Jika Anda mengajukan laporan, BlueScope tidak akan mengungkapkan identitas Anda kecuali Anda memberi izin, atau pengungkapan diwajibkan oleh undang-undang atau diizinkan oleh undang-undang.

Kami mungkin mengungkapkan informasi tentang Anda (tetapi bukan identitas Anda) jika memang dirasa sangat perlu untuk menyelidiki laporan Anda, tetapi kami akan mengambil semua langkah wajar untuk mengurangi risiko terungkapnya identitas Anda. Semua pengungkapan informasi tanpa otorisasi akan merupakan pelanggaran kebijakan ini.

Jika Anda tidak ingin mengungkapkan identitas Anda kepada siapa saja di BlueScope, Anda dapat membuat laporan anonim (tanpa identitas) dengan cara menghubungi **Jalur Khusus Pelaporan Tindakan Bisnis (Business Conduct Reporting Hotline) BlueScope**.

## PERLINDUNGAN DARI PERLAKUAN YANG MERUGIKAN

BlueScope berkomitmen dalam melindungi Anda dari segala perlakuan merugikan yang muncul karena Anda melapor berdasarkan kebijakan ini.

Bentuk perlakuan merugikan bermacam-macam dan meliputi:

- Pemecatan dari jabatan/kedudukan Anda ;
- Menyesuaikan tugas kerja yang berdampak negatif terhadap Anda;
- Diskriminasi, pelecehan, perundungan (bullying) atau intimidasi;
- Cedera psikologis;
- Kerusakan pada property, reputasi atau keadaan keuangan Anda; atau
- Cedera lain atau perlakuan tidak menyenangkan lainnya yang berkaitan dengan keterusterangan Anda.

Perlakuan merugikan semacam itu merupakan pelanggaran serius terhadap kebijakan ini dan harus segera dilaporkan melalui jalur-jalur yang ada pada daftar di bagian 'Cara Melapor' pada kebijakan ini.

BlueScope tidak menoleransi adanya pembalasan atau tindakan merugikan yang berkaitan dengan laporan yang dibuat berdasarkan kebijakan ini dan akan memberi hukuman sesuai tata tertib, yang bisa saja meliputi pemutusan hubungan kerja, terhadap siapa saja yang terbukti telah terlibat dalam perlakuan merugikan terhadap orang yang berbicara secara terbuka atau siapa saja yang ikut serta dalam investigasi.

## MEMBANTU ANDA

BlueScope akan memastikan agar Anda dibantu selama dan setelah proses investigasi sesuai dengan Our Bond (Janji Kita), kebijakan-kebijakan Kesehatan dan Keselamatan Kerja & Sumber Daya Manusia kami serta undang-undang. Bantuan tersedia melalui bagian sumber daya manusia (People team). Bantuan eksternal gratis dari profesional, yang terlepas dari BlueScope, mungkin juga tersedia di wilayah Anda. Carilah di situs intranet Anda atau bicaralah dengan bagian Sumber Daya Manusia (People team) untuk keterangan rinci.

## CARA KAMI MENYELIDIKI LAPORAN

Semua laporan yang dibuat menurut kebijakan ini akan diperlakukan serius dan dengan rasa hormat. Setiap laporan akan dinilai dan diselidiki dengan cara yang objektif dan adil, dan yang wajar dan pantas sesuai dengan sifat tindakan yang dilaporkan dan situasinya.

Jika sesuai, Anda akan diberikan umpan balik mengenai perkembangan dan/atau hasil dari penyelidikan (bergantung pada pertimbangan masalah privasi pihak telapor). Siapa saja pihak telapor berdasarkan kebijakan ini akan diperlakukan dengan adil sesuai dengan Our Bond dan kebijakan-kebijakan Kesehatan dan Keselamatan Kerja & Sumber Daya Manusia.

Keterangan lebih lanjut tentang proses investigasi dijelaskan pada Panduan Penilaian dan Penyelidikan Dugaan Pelanggaran BlueScope.

## TUGAS PEKERJA TERKAIT DUGAAN PELANGGARAN

BlueScope mengharapkan semua pekerja yang mengetahui pelanggaran yang sesungguhnya, atau yang dengan wajar mencurigai adanya pelanggaran, akan mengajukan laporan berdasarkan kebijakan ini.

## KETERSEDIAAN KEBIJAKAN INI

Kebijakan ini tersedia pada intranet BlueScope, serta secara eksternal di situs BlueScope. Pelatihan sehubungan dengan kebijakan diberikan kepada semua petugas, karyawan, dan kontraktor BlueScope sebagai bagian dari proses induksi dan pelatihan wajib yang berkelanjutan.

Jika Anda memerlukan klarifikasi atau informasi tentang kebijakan ini, silakan hubungi **perwakilan bidang Etika dan Kepatuhan (Ethics and Compliance) setempat** atau kirimlah email ke alamat email bagian Etika dan Kepatuhan ([ethics@bluescope.com](mailto:ethics@bluescope.com)).

## TINJAU ULANG

Kebijakan ini akan ditinjau ulang sewaktu-waktu untuk memastikan agar kebijakan ini berjalan dengan efektif.

## TANGGAL BERLAKU

1 Juli 2019