



POLÍTICA PARA HABLAR SIN RESERVAS

BLUESCOPE SE COMPROMETE A FOMENTAR UNA CULTURA EN LA QUE SEA POSIBLE HABLAR SIN RESERVAS CUANDO ALGO ESTE MAL Y PROTEGER A QUIENES LO HAGAN.

SPEAK UP!!!

NUESTRO COMPROMISO CONTIGO

En BlueScope, nos comprometemos a actuar de manera justa, ética y honesta con en todo lo que hacemos. Al esforzarnos para obtener los estándares más altos de conducta, alentamos a nuestro personal y a aquellas otras personas con las que interactuamos a expresarse cuando piensan que una acción o decisión no es correcta, que no refleja **Nuestros vínculos** o que no se apegan a la **Guía sobre la conducta comercial** o a la ley.

Nos comprometemos a tratar con respeto a aquellas personas que plantean sus genuinas inquietudes y garantizaremos que se les apoye y proteja.

APLICACIÓN

Esta es una política a nivel de grupo. Se aplica a todas las empresas operadas por BlueScope Steel Limited, sus subsidiarias y sus entidades relacionadas.

Esta política se aplica a:

- funcionarios actuales y anteriores; Empleados y contratistas;
- proveedores de bienes y servicios actuales y anteriores (remunerados o no), y a sus empleados; y
- familiares o dependientes de cualquier persona de los grupos antes mencionados.

QUÉ INFORMAR

Usted debe hacer un informe si tiene motivos razonables para sospechar que BlueScope o cualquier otra persona ha participado, o está participando, de una conducta que:

- es deshonesto, fraudulento o corrupto (que incluye soborno u otra actividad que viole la Política Antisoborno y Corrupción de BlueScope);
- es ilegal (incluyendo una conducta que podría violar las leyes en materia de competencia, antisoborno, discriminación u otras leyes);
- no es ético o viola Nuestros vínculos, la Guía sobre la conducta comercial de BlueScope o cualquier otra política o procedimiento de BlueScope;
- pone en peligro la salud o la seguridad de cualquier persona;

- puede provocar una pérdida financiera para BlueScope o un daño a su reputación o que, de otro modo, vaya en detrimento de los intereses de BlueScope; o
- implique algún tipo de conducta indebida o un estado incorrecto de las cosas o circunstancias.

No es necesario que usted esté afectado(a) directamente por un asunto para poder plantearlo. Cuando se plantean inquietudes, esto nos ayuda a identificar y a abordar el tema, y a mejorar la manera en que trabajamos.

Cuando plantea una inquietud, lo(a) alentamos a que lo haga con honestidad y franqueza, y a que brinde tanta información como sea posible acerca de dicha inquietud.

CÓMO HACER UN INFORME

Se alienta a los empleados a que le expresen su inquietud a su gerente, a un miembro del equipo de Recursos Humanos de BlueScope o a un miembro del equipo Legal de BlueScope.

Entendemos que, en algunas circunstancias, usted puede sentirse incómodo(a) al hablar con su gerente o al reportar un tema a través de los canales normales de la empresa.

- contactándose **con su representante local de Ética y Cumplimiento**; enviando un correo electrónico al equipo de Ética y Cumplimiento (**ethics@bluescope.com**); o
- contactándose **con la línea directa de informes de conducta comercial de BlueScope**.

La línea directa de **informes de conducta comercial de BlueScope** es un servicio gestionado de manera externa, que está disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana. Los informes que se realicen mediante la línea directa pueden ser anónimos.

Si usted tiene una queja personal relacionada con el trabajo (tal como un conflicto entre usted y otro empleado, una decisión sobre su traslado o promoción, o sobre los términos y condiciones de su empleo), debe plantearla a su gerente o a un miembro del equipo de Recursos Humanos de BlueScope, en virtud de la **política aplicable de las Personas**.

Nada de lo que se incluye en esta política le impide a usted plantear una inquietud a una autoridad gubernamental competente o buscar asesoramiento legal con respecto a sus derechos.

POLÍTICA PARA HABLAR SIN RESERVAS

CÓMO LO(A) PROTEGEMOS

BlueScope se compromete a proteger a todas las personas que quieran expresarse en virtud de esta política.

En algunos países en los que operamos, entre los que se incluye Australia, pueden existir protecciones específicas disponibles para las personas que informen que tienen sospechas de una conducta indebida. Se pueden encontrar más datos en el sitio comercial existente, mediante la intranet.

PROTEGER SU CONFIDENCIALIDAD

Sabemos que expresarse requiere coraje e integridad, y nos comprometemos a tratar de manera confidencial aquellos informes hechos en virtud de esta política.

Si realiza un reporte BlueScope no divulgará su identidad, a menos que usted dé su consentimiento o que sea necesario divulgarlo por ley o que esté autorizado por ley.

Podemos divulgar información sobre usted (pero no su identidad) si es razonablemente necesario para investigar su reporte, pero tomaremos todas las medidas posibles para reducir el riesgo de que se le identifique. Cualquier divulgación de información sin autorización implicará una violación a esta política.

Si no desea que se divulgue su identidad a ninguna persona en BlueScope, puede hacer un reporte en forma anónima poniéndose en contacto con **la línea directa de informes de conducta comercial de BlueScope**.

PROTECCIÓN CONTRA MALTRATO

BlueScope se compromete a protegerlo(a) de cualquier maltrato como consecuencia de realizar un reporte en virtud de esta política.

Un maltrato puede manifestarse de diversas formas e incluye:

- despido de su puesto;
- modificar las tareas laborales para provocarle un impacto negativo;
- discriminación, acoso, hostigamiento (bullying) o intimidación;
- daño psicológico;
- daño a su propiedad, reputación o situación financiera; o
- cualquier otra lesión o maltrato vinculado con el hecho de expresarse.

Cualquier maltrato constituye una violación grave a la presente política y debe ser informado de manera inmediata mediante los canales enumerados en la sección 'Cómo hacer un informe' de esta política.

BlueScope no tolera la represalia o las acciones adversas relacionadas con un reporte en virtud de esta política y tomará medidas disciplinarias, que pueden incluir terminación de la relación laboral, en contra de cualquier persona, a la que se le haya comprobado, que estuvo involucrada en el maltrato de aquella persona que se expresó o que participó en una investigación.

BRINDÁNDOLE APOYO

BlueScope garantizará que a usted se le brinde apoyo durante y después del proceso de investigación de acuerdo con Nuestros vínculos, con nuestras políticas en materia de EHS y de políticas sobre Nuestra Gente, y con las leyes. El respaldo se ofrece a través del equipo de Recursos Humanos. También se dispone de respaldo externo profesional, gratuito e independiente de BlueScope, en su área local. Para obtener más datos, consulte con el sitio de su intranet local o hable con el equipo de Recursos Humanos.

CÓMO INVESTIGAMOS LOS INFORMES

Todos los informes realizados en virtud de la presente política serán tratados de manera seria y respetuosa. Cada informe será evaluado e investigado de manera objetiva y justa y, en todos los casos, de manera razonable y adecuada teniendo en cuenta la naturaleza de la conducta informada y de las circunstancias.

Cuando sea apropiado, se le brindará información con relación al progreso o resultado de la investigación (sujeto a las consideraciones de privacidad de aquellas personas respecto de las cuales se hace el reporte). Cualquier persona respecto de la cual se haga un reporte en virtud de esta política será tratada de manera justa de acuerdo con Nuestros vínculos y con nuestras políticas de EHS y de Recursos Humanos.

Hay más datos sobre el proceso de investigación en las Pautas de BlueScope para evaluar e investigar la sospecha de una conducta indebida.

OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADOS CON RELACIÓN A UNA SOSPECHA DE UNA CONDUCTA INDEBIDA

BlueScope espera que cualquier empleado que se entere de una conducta indebida real, o que sospeche de manera razonable de una conducta indebida, haga un informe en virtud de la presente política.

DISPONIBILIDAD DE LA PRESENTE POLÍTICA

La presente política está disponible en la intranet de BlueScope, así como también de manera externa en el sitio web de BlueScope. Se brinda capacitación en relación con la política a todos los funcionarios, empleados y contratistas de BlueScope como parte de su proceso de inducción y de la capacitación obligatoria y continua.

Si necesita aclaración o información sobre la presente política, póngase en contacto con **su representante local de Ética y Cumplimiento** o envíe un correo electrónico a la dirección del equipo de Ética y Cumplimiento (**ethics@bluescope.com**).

REVISIÓN

Esta política será revisada de manera periódica para garantizar su efectivo cumplimiento.

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR

1º de julio de 2019